

T.C.
ANKARA
4. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2021/936

alınmaksızın da durdurulabilir." hükmü yer almaktadır.

2547 sayılı Yüksekö retim Kanunu'nun "Doktor Ö retim Üyesi" ba lıklı **23. maddesinde**, "a) Yüksekö retim kurumlarında açık bulunan doktor ö retim üyesi kadroları rektörlükçe ilan edilir. lan edilen bu kadrolara fakültelerde dekan; di er birimlerde müdürler, biri o birimin yöneticisi biri de o yüksekö retim kurumunun dı ndan olmak üzere üç profesör veya doçent tespit ederek bunlardan adayların her biri hakkında yazılı mütalaa isterler. Dekan veya ilgili müdür yönetim kurullarının görüşünü aldıktan sonra önerilerini rektöre sunar. Atama rektör tarafından en çok dört yıl süre ile yapılır. Her atama süresinin sonunda görev kendili inden sona erer. Görev süresi sona erenler yeniden atanabilirler. b) Doktor ö retim üyesi ine atanabilmek için, doktora ile tıpta, di hekimli inde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık unvanını veya Üniversitelerarası Kurulun önerisi üzerine Yüksekö retim Kurulunca tespit edilen belli sanat dallarının birinde yeterlik kazanmış olmak gerekir. c) Yüksekö retim kurumları, doktor ö retim üyesi kadrosuna atama için Yüksekö retim Kurulunun onayını almak suretiyle, münhasıran bilimsel kaliteyi artırmak amacıyla yönelik olarak, bilim disiplinleri arasındaki farklılıkları da göz önünde bulundurarak, objektif ve denetlenebilir nitelikte ek ko ullar belirleyebilirler." hükmüne yer verilmiştir.

12.06.2018 tarihli ve 30449 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlü e giren **Ö retim Üyeli ine Yükseltme ve Atanma Yönetmeli i'nin** "Doktor Ö retim Üyesi Kadrolarına Atanma" ba lıklı ikinci Bölümü'nün "Atanma artı" ba lıklı **4. maddesinde**, "Doktor ö retim üyesi kadrolarına ba vurabilmek için doktora veya tıpta, di hekimli inde, eczacılıkta ve veteriner hekimlikte uzmanlık ya da sanatta yeterlik e itimini tamamlamış olmak gereklidir." düzenlemesine, "Ba vuru ve atanma süreci" ba lıklı **6. maddesinde**, "(1) Doktor ö retim üyesi kadrolarına ba vuranlar özgeçmişlerini, bilimsel çalı ma ve yayınlarını dört nüsha olarak ilgili dekanlık veya müdürlü e teslim eder. (2) Fakültelerde dekan, di er birimlerde müdür; ilan edilen kadrolar için adayların durumlarını incelemek üzere, en az biri ba ka üniversite veya yüksek teknoloji enstitüsünden olmak üzere adayın ba vurdu u bilim alanı ile ilgili olan üç profesör veya doçent kadrosunda bulunan doçenti, ilana son ba vuru tarihinden itibaren on be gün içinde tespit eder. lan edilen kadronun bulundu u birimin bölüm ba kanının, profesör veya doçent kadrosundaki doçent olması halinde, tespit edilecek üç profesör veya doçent kadrosundaki doçentten biri olarak belirlenmesi zorunludur. (3) Dekan veya ilgili müdür her aday için bu ö retim üyelerine, adaylarla ilgili bilimsel yayın ve çalı malara ili kin dosyaları göndererek bir ay içerisinde yazılı görüşlerini bildirmelerini ister. Dosya inceleme sonuçlarının bir ay içinde gelmemesi halinde aynı usulle tespit edilen ba ka profesör veya doçente dosyalar incelenmesi için gönderilir. (4) Dekan veya ilgili müdür yazılı görüşlerin alınmasından sonra ilk yönetim kurulu toplantısında aday veya adaylar hakkında ayrı ayrı görüş alır. Bir açık kadroya birden fazla adayın ba vurması halinde yönetim kurulu gerekçeli olarak tercihini belirtir. Dekan veya ilgili müdür kanaat ve önerilerini rektöre sunar. Rektör atamanın yapılıp yapılmayacağına karar vererek gerekli i lemleri yürütür.(...)" düzenlemesine, "Atama" ba lıklı **7. maddesinde**, "(1) Doktor ö retim üyeleri, ilgili yönetim kurulunun görüşü ü alındıktan sonra fakültelerde ilgili dekanın, di er birimlerde müdürün önerisi ile rektör tarafından en az bir en çok dört yıl süre ile atanır. (2) Her atama süresinin sonunda görev kendili inden sona erer. Görev süresi sona erenler ilgili yönetim kurulunun uygun görüşü ü üzerine rektör tarafından yeniden atanabilir. (3) Doktor ö retim üyelerinin ne kadar süre ile atandı ı kendilerine tebli edilir." düzenlemesine yer verilmiştir.

Öte yandan, 01.01.2021 tarihinde itibaren geçerli olmak üzere düzenlenen Ankara Üniversitesi Ö retim Üyeli i Kadrolarına Atama ve Yükseltme Asgari Ko ullarında, "Puanlama Doktor Ö retim Üyesinin son atama süresini doldurdu u tarihten önceki üç yılda gerçekleşen akademik etkinlikleri kapsar." ekindeki ko ul, doktor ö retim üyesi kadrosuna yeniden atama için zorunlu ba vuru ko ulu olarak belirlenmiştir.

T.C.
ANKARA
4. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2021/936

Dava dosyasının incelenmesinden; 18.01.2017 tarihinde Ankara Üniversitesi Siyasal Bilgiler Fakültesi Maliye Teorisi Anabilim Dalı'nda Doktor Ö retim Üyesi kadrosuna atanan davacının görev süresinin 3 yıl olarak belirlendi i, Doktor Ö retim Üyesi kadrosundaki üç yıllık görev süresinin 18.01.2020 tarihinde sona erecek olması nedeniyle, bilimsel çalı malarının yer alaca ı dosya ile Dekanlık yazılı ba vuruda bulunması gerekti inin 03.12.2019 tarih ve E.3034 sayılı yazı ile davacıya tebli edildi i, davacının atama i lemlerinin devam etti i sırada Ankara Üniversitesi Senatosu'nun 27.10.2020 tarih ve 5062 sayılı Kararı ile doktor ö retim üyesi olarak görev yapan ve Doçent unvanı bulunanların yeniden atanmalarının 4 yıl süreyle yapılmasına karar verilmesi üzerine davacının görev süresinin 4 yıla tamamlanmak üzere 1 yıl süre ile uzatıldı ı ve 18.01.2020 tarihinde Doktor Ö retim Üyesi kadrosuna atamasının yapıldı ı, 18.01.2021 tarihi itibariyle 4 yıllık sürenin sona ermesi nedeniyle, Doktor Ö retim Üyesi kadrosuna yeniden atama i lemi yapılabilmesi için bilimsel çalı malarının yer alaca ı dosya ile Dekanlık yazılı ba vuruda bulunması gerekti inin davacıya bildirildi i, davacı tarafından bulundu u kadroya yeniden atanmasına yönelik herhangi bir bilimsel çalı ma dosyası sunulmaması üzerine Fakülte Yönetim Kurulu'nun 22.03.2021 tarih ve 03 sayılı kararı ile davacının Dr. Ö retim Üyesi kadrosuna yeniden atama teklifi yapılamayaca ına karar verildi i, bu karar gere ince ve 2547 sayılı Yüksekö retim Kanunu'nun 23. maddesi uyarınca davacının 14.04.2021 tarihinden itibaren kadrosu ile ili i nin kesilmesi üzerine bakılan davanın açıldı ı anlaşılmaktadır.

Olayda, Maliye Teorisi Anabilim Dalı'nda Doktor Ö retim Üyesi kadrosuna atandıktan sonra 15.11.2017 tarihinde Doçent unvanını kazanan, Doktor Ö retim Üyesi kadrosuna yeniden atanmak için ba vuru yapan ancak bulundu u kadroya yeniden atanmasına yönelik herhangi bir bilimsel çalı ma dosyası sunmayan davacının ba vuru dosyasının Akademik Birim Komisyonu tarafından incelendi i ve anılan Komisyon tarafından, "*Doktor Ö retim Üyesi kadrosuna yeniden atanması için de erlendirme yapılan Doç. Dr. Meltem KAYIRAN'ın, Doktor Ö retim Üyesi kadrosunun bir üstündeki unvan olan Doçent unvanını 2547 sayılı Kanun'a göre kazanmı olması, Doç. Dr. Meltem KAYIRAN'ın halen 4 ayrı bölüme verilen bir lisans dersi yürütmekte olması ve aynı dersi program de i ikli i nedeniyle bir kez daha tekrarladı ının görülmesi hususları de erlendirilerek kamu hizmetinin devamlılı ı ilkesi sebebiyle görev süresinin uzatılmasının uygun olaca ı*" yönünde sonuç ve kanaate varıldı ı görülmektedir.

Öte yandan, davacının Doktor Ö retim Üyesi kadrosuna yeniden atanması konusunda Maliye Bölüm Kurulu tarafından düzenlenen 27.05.2020 tarihli kararda da, "*1990 yılından bu yana Maliye Bölümü'nde görev yapmakta olan Doç. Dr. Meltem KAYIRAN'ın Siyasal Bilgiler Fakültesi'nde ve Sa lık Bilimleri Fakültesi'nde lisans derslerini yürüten, lisansüstü programlarda ders veren, konferanslara katılan, uluslararası indekslerde taranan dergi editörlü ü yapan, çok sayıda Tez zleme Komitesi üyesi i, Doktora Yeterlilik Jürisi Üyesi i, yüksek lisans ve doktora tezleri danı manlı ı yapan ve di er bilimsel faaliyetlerini sürdüren , Maliye Bölümü ve Fakülte için 30 yıllık deneyim ve katkısıyla çok de erli bir ö retim üyesi oldu u, açıklanan nedenlerle Doç. Dr. Meltem KAYIRAN'ın Doktor Ö retim Üyesi kadrosuna yeniden atanması i leminin gerçekte tirilmesinin Maliye Bölümü'nün ihtiyaçları açısından çok önemli görüldü ü*" ekinde görü ve kanaatlere yer verildi i görülmektedir.

Uyu mazlıkta, yukarıda aktarılan Yönetmeli in 6. maddesinde öngörülen bilimsel çalı ma dosyasının sunulmasını da kapsayan ba vuru sürecinin, doktor ö retim üyesi kadrosuna ilk atamaya ili kin oldu u anlaşılmakta olup; davacının Doktor Ö retim Üyesi kadrosuna ilk kez atanan ki i olmadığı ve yeniden atama için ba vuru yaptı ı dikkate alındı ında, davalı idare tarafından davacının ilk atamada aranılan ko ulları ta ıyıp ta ımadı ının de il, görevinde ba arılı olup olmadığı nın ara tırılması gerekmektedir.

T.C.
ANKARA
4. DARE MAHKEMES

ESAS NO : 2021/936

Bu durumda, doktor ö retim üyesi kadrosuna yeniden atanmak için başvurmuş olan davacının, Doktor Ö retim Üyesi kadrosunun bir üstündeki unvan olan Doçent unvanını 2547 sayılı Kanun'a göre kazandı ve yukarıda aktarılan Komisyon Görüşü ve Bölüm Kurulu kararına göre başvurduğu ve hizmetine ihtiyaç duyulan bir ö retim elemanı oldu. Davacı, bu unvanı kazanmış ve kadroya yeniden atanmasına yönelik herhangi bir bilimsel çalışma dosyası sunmadığından bahisle tesis edilen dava konusu ile ilgili hukuka aykırılık bulunmamaktadır.

Öte yandan, dava konusu ile ilgili emir-ö retime ve davacının çalıştığı hayatına ilişkin olması nedeniyle uygulanması halinde telafisi güç ve imkansız zararların doğabileceği açıktır.

Açıklanan nedenlerle; hukuka aykırılığı açık olan dava konusu ile ilgili emrin; uygulanması halinde telafisi güç zararlar doğabileceğinden 2577 sayılı Kanununun 27. maddesi uyarınca teminat alınmaksızın **yürütülmesinin durdurulmasına**, kararın tebliğinden itibaren yedi (7) gün içerisinde Ankara Bölge Daire Mahkemesi nezdinde itiraz yolu açık olmak üzere 22/06/2021 tarihinde oy birliğiyle karar verildi.

Başkan
MAHMUT BUDUNO LU
38006

Üye
SUAT UYAR
212522

Üye
HASAN KOZO LU
216753